项目支出绩效评价报告

一、基本情况

（一）项目概况

项目名称：老年健康工作经费-老年健康和医养结合服务指导中心工作经费

实施单位：北京市第一中西医结合医院

项目类型：延续项目

项目开始时间：2025 年 1 月

项目完成时间：2025 年 12 月

项目背景：根据《北京市卫生健康委员会关于加强市区两级老年健康和医养结合服务指导中心建设工作的通知》（京卫老龄〔2021〕1 号）要求，北京市第一中西医结合医院作为区级老年健康和医养结合服务指导中心要对照职能定位，开展专业人才教育培训、老年健康研究、老年健康教育、医养结合服务指导等工作。

2.主要内容及实施情况

本年度我院完成相关培训及老年健康及医养结合培训，及义诊科普宣传活动，完成规范化服务建设工作、老年友善医疗机构初评及复评区级评审工作。

3.资金投入和使用情况

该项目申请预算 10.00 万元，实际批复预算金额 10.00 万元。截至 2025 年 12 月 31 日，该项目实际支出 10.00 万

元，无结余。

（二）项目绩效目标

老年健康和医养结合服务中心通过开展老年健康建设相关工作，加强老年专业人才教育培训、老年健康研究、老年健康教育、老年综合评估、医养结合服务指导，开展老年友善医疗机构建设、社区老年健康规范化建设，医养结合示范等综合协调工作、开展老年健康医养结合，涉老重老政策及老年健康知识的教育，完成失能失智老年人项目管理工作。

二、绩效评价工作开展情况

（一）绩效评价目的、对象和范围

1.评价目的

一是加强预算绩效管理，强化支出责任，提高财政资金使用效益；二是进一步总结和分析财政资金支出效果，了解、分析、检验资金使用是否达到预期目标，资金管理是否规范，资金使用是否有效，考核财政支出效率和综合效果；三是通过绩效评价，促进经验总结、及时发现问题、改进工作，进一步加强项目管理。

2.评价对象

老年健康工作经费-老年健康和医养结合服务指导中心工作经费

3.评价范围

以《北京市朝阳区预算绩效管理办法》文件明确的要求

为准，即实施部门开展的、与老年健康工作经费-老年健康和医养结合服务指导中心工作经费相关的工作。

（二）绩效评价原则、评价指标体系、评价方法和评价标准

1.评价原则

一是客观公正原则。本次绩效评价工作本着实事求是的原则，站在客观、公正的立场发表评价意见。

二是突出绩效原则。重点关注绩效，兼顾决策和管理。

2.评价指标体系

评价工作组和专家评价工作组结合该项目特点和预期绩效目标，以资金使用结果为导向，按照“相关性、重要性、可比性、系统性”原则，明确评价标准。

3.评价方法

根据《北京市项目支出绩效评价管理办法》（京财绩效〔2020〕2146号）文件规定的绩效评价方法，结合项目实际情况，本次绩效评价工作以专家评价法为主，按照全面评价与重点评价相结合、现场评价与非现场评价相结合的方式组织实施。

4.评价标准

根据《北京市项目支出绩效评价管理办法》（京财绩效〔2020〕2146号）文件规定的绩效评价标准，结合项目实际情况，本次绩效评价工作采用计划标准，以预先制定的目标、

计划、预算、定额作为本次绩效评价的标准。

（三）绩效评价工作过程

为确保绩效评价工作的客观公正，评价工作组严格按照绩效评价工作程序组织该项目的绩效评价工作。评价工作程序主要分为评价准备、评价实施、评价总结三个阶段。主要程序如下:

1.评价准备阶段

（1）组建评价工作组。按照文件要求在部门内组成评价小组（3 人），明确每名成员的职责及分工。

（2）遴选专家，结合项目特点，邀请我院 1 名财务专家和名业务专家，组建专家评价工作组。

（3）制定绩效评价工作方案。确定评价重点、评价方法、评价指标体系框架和评分方法、评价进度等事项。

2.评价实施阶段

（1）绩效评价资料准备。评价工作组明确项目实施部门的任务及需要的资料，充分沟通评价依据、工作任务、日程安排等事项，撰写绩效报告。

（2）收集、复核资料。评价工作组按照“项目支出绩效评价资料准备清单”，收集与项目支出绩效评价相关的决策、管理、绩效相关资料，复核其完整性、准确性、有效性。

（3）专家审阅。评价工作组围绕指标体系内容和评价重点，将资料汇总提供给专家审阅评议。

（4）形成专家评价结论。专家组在审阅项目资料的基础上，依据项目执行情况和绩效评价指标体系，对该项目的决策、管理和绩效等方面进行评价和打分，出具个人评价意见；最终由专家评价工作组讨论形成项目支出绩效评价结论、意见和建议。

3.评价总结阶段

（1）撰写绩效评价报告。评价工作组在专家评价会结束后，汇总专家打分，确定绩效评价级别。结合专家评价意见，撰写并形成正式绩效评价报告。

（2）绩效评价资料归档。绩效评价工作结束后，及时将资料整理归档。

三、综合评价情况及评价结论

专家按绩效评价指标体系独立进行定量评分，并出具评价意见。该项目绩效评价综合得分100分，其中，项目资金得分10分，产出指标得分40分，成本指标得分10分，效益指标得分30分，满意度指标得分10分，经专家评价工作组综合分析评价，北京市第一中西医结合医院“老年健康工作经费-老年健康和医养结合服务指导中心工作经费”项目，绩效评定级别为“优”。具体情况详见表1。

表1 “老年健康工作经费-老年健康和医养结合服务指导中心工作经费”项目绩效评价结论一览表

评价内容	分值	评价得分
项目资金	10	10
产出指标	40	40

评价内容	分值	评价得分
成本指标	10	10
效益指标	30	30
满意度指标	10	10
综合得分	100	100
绩效评定级别	优	

四、绩效评价指标分析

（一）项目决策情况

1.目标明确性分析

项目绩效目标基本科学、清晰，能够明确反应目标。

2.目标合理性分析

项目目标制定较为合理。符合国家法律法规。

3.目标细化程度分析

依据项目内容，从项目产出数量、质量、社会效益等方面设定了具体指标，目标细化程度基本符合项目内容。

（二）项目过程情况

1.老年健康和医养结合服务指导中心工作经费用于义诊宣传活动。

2.组织两次2025年朝阳区老年友善医疗机构建设培训会。

3.2025年朝阳区失能失智老年人管理项目培训。

4.2025年北京市老年健康管理项目市级质控检查

5.2025 年朝阳区老年健康管理项目区级质控检查。

6.老年护理中心建设培训。

7.参加健康促进与康复护理能力提升经验交流会。

（三）项目产出情况

1.项目经济性分析

该项目实际总投资金额为 10.00 万元，未超预算，经济性较好。

2.项目效率性分析

在东方综合养老院、四得公园、彩虹村庄养老院、长友养老院、东进国际会议中心进行义诊、科普宣传活动，受众人数 1100 人，健康所系、民之所需，公益惠民、服务先行。此次义诊活动不仅为居民搭建了便利的健康咨询平台，让老人享受到专业优质的中西医医疗服务，更积极宣传倡导文明健康绿色环保生活方式，不断筑牢“每个人是自己健康第一责任人”的健康理念。

老年友善医疗机构建设是改善老年人就医服务，提升老年人就医体验，通过组织二次全区老年友善机构培训培训及建设的评审，加强了我区老年健康体系的建设。

时间效率性。项目为经常性延续项目。

经济效率性。2025 年承办创建及复评机构培训会 2 场，覆盖 130 余家机构 295 人次；组织 8 家创建单位赴北京国仁中医医院观摩学习，完成 4 家复评机构、7 家创建机构区级评价，协同市级专家完成 7 家机构评审，组织区级专家每季

度开展暗访同时对就诊的老人进行就医机构的满意度调查。

指标可评价性。项目单位根据项目情况设定了较为明确的绩效目标与各项指标，绩效目标和指标设定与项目相关，具有明确的服务对象与受益对象。

（四）项目效益情况

效益明确性。该项目开展老年健康建设相关工作。

效益可评价性。朝阳区老年友善医疗机构数全市第一。

利益相关者满意度。老年人就医满意度大于90%。

五、主要经验及做法、存在的问题及原因分析

在区卫生健康委的大力支持与帮助下，我院领导高度重视，与各机构加强沟通、紧密配合、团结协作。具体负责人员各司其职、各尽其责，确保工作顺利完成。

六、有关建议

（一）针对立项必要性方面的建议

作为延续性项目，建议项目单位结合以前年度项目实施情况加强需求分析，并进一步细化项目绩效目标及指标的设定，提高绩效目标对项目实施的指导性及可考核性。

（二）针对项目可行性方面的建议

各项工作均有相应政策文件，在政策文件中均有相应的实施方案，建议项目单位做好统筹管理工作，完善项目预算年度整体实施方案。项目单位有较为完整的财务制度体系，但针对该项经费，缺少专项经费管理办法，建议项目单位结合该项目情况制定专项经费管理办法。

（三）针对项目效率性方面的建议

深化绩效目标及指标，加强绩效目标设置管理，提高绩效目标设定的科学合理性，细化量化各项目对应的产出和效果指标。绩效目标的设定除了包含工作完成情况，还应包含具体工作完成后的质量、效果和效益，设定具有可衡量性的指标，提高各项指标在项目实施过程中的指导作用。

（四）针对项目效益性方面的建议

提高风险意识，严格过程控制。过程中应加强资金、进度、质量的管控，过程中涉及的管理及绩效资料及时归纳整理。结合相关政策文件要求及项目以前年度实际实施情况，完善效益目标的设定。

七、其他需要说明的问题

无。